

# Beleidsverklaring Kennisinstituut Merea

## 1. Inleiding

Kennisinstituut Merea is opgericht vanuit de overtuiging dat onze samenleving een diepere, vernieuwende blik nodig heeft op hoogbegaafdheid. Waar traditionele benaderingen zich vaak richten op zichtbaar gedrag of prestaties, richt Merea zich op het ontgrendelen van het unieke profiel, de innerlijke dynamiek en de ontwikkelingsbehoeften van hoogbegaafde kinderen, jongeren en professionals. Wij geloven dat inzicht in de samenhang tussen persoon en context – gezin, klas, team – de sleutel is tot duurzame verandering en groei.

## 2. Missie

Merea maakt hoogwaardige, praktijkgerichte kennis en methodieken over hoogbegaafdheid toegankelijk voor professionals in onderwijs, (jeugd)zorg en organisaties, zodat zij voorbij het zichtbare gedrag leren kijken, de kern herkennen en het systeem rondom de hoogbegaafde in beweging kunnen brengen. Daarmee versterken we het vertrouwen van professionals én van hoogbegaafden zelf.

## 3. Visie

Wij zien een toekomst waarin hoogbegaafdheid erkend en ingebed is in onderwijs, zorg en maatschappij. Door diep te begrijpen wat onder het oppervlak speelt, ontstaat de rust en stevigheid om betekenisvol af te stemmen. Zo komt talent in beweging en groeit vertrouwen. 'Waar jij verdiept, groeit de ander'.

## 4. Kernwaarden

- Verbondenheid – wij denken en handelen systemisch: hoofd, hart en omgeving horen bij elkaar.
- Diepgang – we kijken voorbij het zichtbare gedrag, gaan naar de kern en de natuurlijke beweging.
- Zelfvertrouwen – we vergroten de stevigheid van professionals en ontwikkelen vertrouwen bij hoogbegaafden.

# Beleidsverklaring Kennisinstituut Merea

## 5. Principes en werkwijze (Golden Circle)

**WHY** – Verbondenheid: Wij geloven dat ontgrendeling van potentieel begint bij het erkennen van de verbondenheid van alles: het verfijnde netwerk van het hoogbegaafde brein en de systemen daaromheen (gezin, school, organisatie).

**HOW** – Diepgang: We leren professionals voorbij gedrag te kijken naar wat dieper ligt: het natuurlijke gedrag, de hulpvraag en de plek in het systeem. We reiken expertise en taal aan om die kern te vinden en die samen met de omgeving in beweging te brengen.

**WHAT** – Zelfvertrouwen: Onze scholing, tools en begeleiding vergroten de stevigheid van professionals in complexe situaties. Zo groeit het vertrouwen bij hen én bij de hoogbegaafde, waardoor ieder leert mee te bewegen met het leven.

## 6. Kwaliteit (ISO 9001)

Merea B.V. werkt met een gecertificeerd kwaliteitsmanagementsysteem conform ISO 9001. Onze klanten mogen rekenen op een dienstverlening die continu op hoog niveau is, waarin wij ons voortdurend verbeteren en optimaliseren. De klant staat centraal. Ons beleid is erop gericht het kennisniveau en kwaliteitsbewustzijn binnen onze organisatie te versterken. We stimuleren anderen in hun ontwikkeling, blijven zelf leren en zoeken samen naar nieuwe uitdagingen – want waar jij verdiept, groeit de ander.

Daarom investeren wij structureel in de professionele ontwikkeling van onze trainers via doorlopende bij- en nascholing, collegiale consultatie en casusbesprekingen. Zo verdiepen we onze expertise, verfijnen we onze didactiek en borgen we de kwaliteit van onze opleidingen en trainingen, in lijn met onze waarden Verbondenheid, Diepgang en Zelfvertrouwen.

## 7. Ambities (2026–2028)

- Landelijke professionalisering via opleidingen, leerlijnen en gecertificeerde Merea-professionals.
- Doorontwikkeling en borging van methodieken (blauwdruk, teamplaat) en preventieve productlijnen.
- Kennisdeling via publicaties, (kennis)events en een levend netwerk van onderwijs en zorg.
- Co-creatie met onderwijs en organisaties: samen ontwerpen, toetsen en borgen van aanpakken die lokaal werken én landelijk schaalbaar zijn.

# Beleidsverklaring Kennisinstituut Merea

## 8. Implementatie & borging

Deze beleidsverklaring wordt jaarlijks geëvalueerd en waar nodig geactualiseerd. Het directieteam bewaakt de koers; programmaleiders borgen de kwaliteit in uitvoering en scholing. We monitoren impact op drie niveaus: professional (competentie & zelfvertrouwen), systeem (afstemming & samenwerking) en hoogbegaafde (welbevinden & ontwikkeling).

Namens Kennisinstituut Merea

10 februari 2026

---

Wilma Tellings-Kwarten

Marian Halferkamps

Directie Merea B.V.